

# КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ



ООО «Экспомобилити» стремится поддерживать лидерские позиции в области мобильных решений и продолжать развивать устойчивые партнерские отношения со своими клиентами, поставщиками и другими контрагентами в долгосрочной перспективе.

Кодекс корпоративной этики служит руководством в нашей деятельности, и доказывает, что правильное поведение и соблюдение законодательства способствует достижению амбициозных целей по развитию компании и оказанию нашим клиентам услуг на неизменно высоком уровне.

Соблюдение норм законодательства стран, в которых мы осуществляем свою деятельность, является основой функционирования компании и имеет огромное значение для поддержания устойчивого и прибыльного развития ООО «Экспомобилити».

Результатом внедрения данных ценностей является создание и поддержание взаимного доверия и уважения как внутри компании, так и среди всех заинтересованных сторон, соблюдение прав человека, обеспечение безопасных условий труда, борьба с коррупцией и другим несоответствующим поведением, стремления по защите окружающей среды.

ПОМИМО СОБЛЮДЕНИЯ ЗАКОНОВ, НЕМАЛОВАЖНУЮ РОЛЬ ИГРАЕТ НАША ВНУТРЕННЯЯ КУЛЬТУРА, ОСНОВАННАЯ НА ТАКИХ ЦЕННОСТЯХ КАК:

**НАДЕЖНОСТЬ  
И ЧЕСТНОСТЬ**

**ЭКСПЕРТНОСТЬ,  
ПРОФЕССИОНАЛИЗМ  
И ПРИНЦИПАЛЬНОСТЬ  
В РАБОЧИХ МОМЕНТАХ**

**МОБИЛЬНОСТЬ**

**ГОТОВНОСТЬ К  
ЭКСПЕРИМЕНТАМ  
И ВЫЗОВАМ**

**ЛИДЕРСТВО  
НА РЫНКЕ**

# КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ



Кодекс корпоративной этики распространяется на всех сотрудников, должностных лиц и директоров компании. Кодекс является частью программы комплаенс (в переводе с английского «соответствие требованиям»), которая представляет собой непрерывную деятельность по выявлению случаев и фактов несоответствия законам и требованиям, нормативным и правовым актам, а также рыночным стандартам, мониторинг изменений законодательства, оценку рисков, регулярное обучение и соответствующие внутренние политики. Руководство компании поддерживает политику недопустимости нарушения или обхода требований внутренней программы комплаенс.

Ко всем сотрудникам, нарушившим требования Кодекса, в соответствии с внутренними правилами компании будут предприняты дисциплинарные меры вплоть до увольнения и инициирования судебных разбирательств.

Данный кодекс составлен на основе преемственности лучших практик в области комплаенса, которые применялись в компании в течение двух десятилетий ее существования.

ООО «Экспомобилити» продвигает высокие этические и профессиональные стандарты и стремится работать с деловыми партнерами, разделяющими наши ценности. Компания ожидает от всех своих деловых партнеров (клиентов, поставщиков, агентов и т. д.) соблюдения принципов настоящего Кодекса корпоративной этики, описанных далее.

## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ПРИНЦИПЫ

### СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

**ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ** - предупреждение должностных злоупотреблений и коррупционных правонарушений в любых их формах, в том числе вымогательство или взяточничество, дача или получение взяток в любых формах будь то денежные средства, либо иные блага или услуги.

**ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ОТМЫВАНИЮ ДОХОДОВ, ПОЛУЧЕННЫХ ПРЕСТУПНЫМ ПУТЕМ, И ФИНАНСИРОВАНИЮ ТЕРРОРИЗМА** – обеспечение эффективности системы идентификации клиентов их представителей, выгодоприобретателей и бенефициарных владельцев, а также контроля за подозрительными операциями, требующих повышенного внимания.

**ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ** - управление потенциальными конфликтами интересов, возникающими в процессе осуществления компанией своей деятельности с целью их предотвращения и избежания.

**ПРОЗРАЧНОСТЬ И ДОСТОВЕРНОСТЬ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ** – поддержание доверия к компании, предоставление достоверной информации для участников и руководства компании, а также ее контрагентов.

**РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВА** сотрудников и всех контрагентов компании на информирование о фактах недобросовестного поведения со стороны сотрудников компании посредством выделенного почтового ящика



## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ПРИНЦИПЫ

### ПЕРСОНАЛ

СОБЛЮДЕНИЕ  
ТРЕБОВАНИЙ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

НЕДОПУЩЕНИЕ  
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ  
ДЕТСКОГО ТРУДА.

ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА,  
ВКЛЮЧАЯ СОЦИАЛЬНО-  
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРАВА,  
ПРАВО РАБОТНИКОВ НА  
ЧАСТНУЮ ЖИЗНЬ.

## ВЫСОКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К СОТРУДНИКАМ

- соблюдать корпоративные и этические стандарты;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с клиентами компании;
- в служебном поведении воздерживаться от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- придерживаться законов и профессиональных норм.

## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ПРИНЦИПЫ

### РАБОТА С ИНФОРМАЦИЕЙ И ДАННЫМИ

#### **ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ** –

соблюдение законодательства в части сбора, обработки, хранения и защиты персональных данных сотрудников клиентов, контрагентов компании.

#### **КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ** –

соблюдение установленных в компании правил классификации данных и предоставления служебной информации, а также обеспечения строгой конфиденциальности информации, которая не является общедоступной.

### КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

#### **СОХРАНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ** –

комплекс мер, направленных на уменьшение выбросов CO<sub>2</sub> и популяризацию использования электромобилей.

#### **ЭКОНОМНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ** –

поддержание инициатив, направленных на контроль и минимизацию воздействия деятельности на окружающую среду в отношении потребления (воды, энергии и сырья), загрязнения (воды, почвы, воздуха) и отходов (сортировка, переработка бумаги).